

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1025402487770,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 20.03.2026 за ГРН 2265400231138



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 008D600ЕСVВЕFАFC98575AE85E992C2139
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 05.03.2025 по 29.05.2026

УТВЕРЖДЕНО
приказом государственной инспекции по
охране объектов культурного наследия
Новосибирской области
от «12» 03 2026 г. № 30

СОГЛАСОВАНО
департаментом имущества и земельных
отношений Новосибирской области

Руководитель


Р.Г. Шилохвостов

от «03» 03 2026 г. № 1341-08/38-8к



Изменения в Устав
государственного автономного учреждения Новосибирской области «Научно-
производственный центр по сохранению объектов культурного наследия
Новосибирской области»

г. Новосибирск

1. Пункт 33 раздела III Устава «Организация деятельности и управления учреждением» изложить в следующей редакции:

«33. Учреждение возглавляет руководитель – начальник Учреждения. Назначение руководителя и прекращение его полномочий осуществляет государственная инспекция по охране объектов культурного наследия Новосибирской области.

Руководитель является единоличным исполнительным органом Учреждения. Срок полномочий руководителя является неопределенным.

К компетенции руководителя Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами или Уставом Учреждения к компетенции учредителя Учреждения, наблюдательного совета Учреждения или иных органов Учреждения.

Права и обязанности руководителя, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Правительством Новосибирской области.

Комплексная оценка профессиональных и личностных качеств руководителя Учреждения, кандидата на должность руководителя Учреждения проводится в следующих случаях:

- при аттестации руководителя Учреждения;
- при принятии решения о заключении трудового договора с лицом, претендующим на должность руководителя Учреждения;
- при принятии решения об изменении (продлении) срока действия срочного трудового договора с руководителем Учреждения;
- при формировании кадрового резерва на должность руководителя Учреждения.».